**Notulen Vrijdag 25.03.22 (ALV)**

**Aanwezig**: namens het bestuur; Maartje Hakze, Arjan Heijink, Lisanne Kruiniger, Louis van Stiphout, Nicole Brus, Maren Holtwick

**Afwezig**: Petra Bielesch

**1. Opening, vaststellen agenda**

Louis heet iedereen welkom en opent de vergadering. Petra heeft zich afgemeld omdat ze Corona heeft. Paul is ook niet aanwezig omdat hij Corona heeft. Bestuursleden stellen zich voor.

**2. Ingekomen stukken**

* Marleen Schipper: communicatie vrijwilligerswerk (E-Mail)
* Jules Tiemessen: inzet vrijwilligers
* Notulen laatste ALV slecht terug te lezen door de leden
  + Staan geen besluiten in de notulen
  + Op de website van de grensruiter zetten

**3.Sociaal jaarverslag**

* Jubilarissen bloemen
* Kampioenen

**4.Financieel jaarverslag**

* Twee corona jaren
* Contributie is gelijk gebleven
* Kantine was veel dicht minder inkomen
* Sponsoring is minder een grote sponsor is afgehaakt

**4.1 Kosten**

* 2020 instructie kosten lager ivm corona
* grote onderhoudsbeurt en reparatie trekker
* Bodem 3000 € voorziening voor de bodem in huisvesting opgenomen
* Winst in 2021 verlies in 2020

**4.2** **Inkomsten**

* Kantine nog niet op niveau van voor corona
* Subsidie voor de balken zit in 2021 al in en voor de verlichting moeten de kosten nog gemaakt worden meer tijd ervoor gekregen van de gemeente

**4.3 Contributie**

* Jaarlijkse verhoging
* Misschien volgend jaar verhogen
* rijdend lid betaalt contributie
* extra springles, cavaletti les hoe worden de uren betaald?
* Omvat gebruik van faciliteiten en een les in de week (basislid)

**5 Kascontrole**

* niet aanwezig
* Nieuwe kascontrole: Gonnie Keuper en Mirjam Middelbrink

**6. Pauze**

Aanmerking van de Moeder van Iza Helmink, Iza wordt niet genoemd bij de kampioenen (is wel lid maar start niet voor de vereniging)

**7 Koersplan**

De voorzitter geeft namens het bestuur een toelichting op het Koersplan.  
Het bestuur ziet, zonder gewijzigd beleid, een gezond voortbestaan van onze vereniging in gevaar komen.

**7.1 Verleden**  
Onze vereniging is in het verleden ontstaan omdat een aantal paardensportliefhebbers samen voor hun sport goede faciliteiten wilden realiseren. Zij bouwden en onderhielden deze faciliteiten samen. Overige kosten werden gedeeld. Het begon met een simpele rijbak en is in de loop der jaren uitgegroeid tot de accommodatie die er nu staat. De leden waren (en een deel van hen is nog steeds) nauw betrokken bij de vereniging die zij oprichtten en of uitbouwden.

**7.2 Heden**  
De welvaart is sindsdien toegenomen. Net als bij andere verenigingen kunnen de leden van onze vereniging zich meer vrijetijdsbesteding veroorloven. De beschikbare tijd om, naast het rijden, te werken aan het in stand houden van onze vereniging, neemt af.   
De leden betalen het lidmaatschapsgeld en op vrijwillige basis worden, op verzoek, welwillend hand- en span diensten verricht.   
Het aantal leden dat zich intrinsiek verantwoordelijk voelt voor het voortbestaan van onze vereniging en accommodatie neemt af. De (werk)druk op deze leden neemt daardoor toe hetgeen niet bevorderlijk is voor nieuwe aanmeldingen.  
Bovendien zijn veel leden, die zo belangrijk zijn voor de instandhouding van onze vereniging, niet-rijdende leden. Onder hen zijn zelfs leden die al vanaf een vroeg stadium bij de vereniging betrokken zijn. Vaak zorgen zij ervoor, buiten het oog van de rijdende leden, dat de accommodatie er zo mooi bij ligt.

Onze vereniging is kwetsbaar. Als deze mensen op basis van hun leeftijd op enig moment niet meer in staat zijn zich voor De Grensruiters in te zetten of als zij andere keuzes maken, dan krijgt de vereniging op termijn te maken met een moeilijk op te lossen probleem. Tenminste wanneer zij niet in staat is werkgroepen structureel te bemensen en vacante posities in het bestuur in te vullen.

Daarom is er volgens het bestuur een plan nodig op basis waarvan de Grensruiters een andere koers kan varen. Een koers op basis waarvan een gezonde toekomst is verzekerd en op basis waarvan zij haar missie: “De paardensport voor een zo breed mogelijk publiek toegankelijk maken” kan blijven verwezenlijken. De voorzitter informeert de aanwezigen in dit verband dat het totale contributiegeld (dus ook van de niet rijdende leden) nauwelijks voldoende is voor de instructie. Dit betekent dat de inzet van leden nodig is voor het onderhoud van de accommodatie om extra inkomsten te genereren t.b.v. accommodatie. (gas, water, Electra, machines, brandstof, reserveringen, verzekeringen etc. etc.)

***7.3 Hoe verder?***  
De aanwezige leden hebben geen ingrijpende op- of aanmerkingen over de volgende punten van het koersplan:

1. *Organisatiestructuur*  
   Het bestuur maakt beleid. Werkgroepen werken beleid uit, dragen ideeën aan voor nieuw beleid en voeren het beleid uit. Iedere werkgroep heeft een bestuurslid als aanspreekpunt.  
   Vanuit de alv wordt het bestuur **wél** aandacht gevraagd voor heldere en eenduidige communicatie.
2. *De recreatieve ruiter*  
   De alv deelt de mening dat het aantal recreatieve ruiters naar verhouding toeneemt en juicht initiatieven toe om zo mogelijk meer voor hen te organiseren in clubverband.
3. *Alternatieve inkomsten*  
   Betreffende werkgroep gaat zich daarover buigen. Alv kan zich daarin vinden.
4. *Samenwerking in de regio versterken.*

Bestuur initieert eerst en vooral oriënterende gesprekken met buurverenigingen om te inventariseren of er animo is voor meer samenwerking en op welke onderwerpen dit dan betrekking zouden kunnen hebben. Alv kan zich daarin vinden.

**2. *Lid zijn van de Grensruiters is vrijwillig maar niet vrijblijvend.***  
Er ontstaat tijdens de alv een gesprek met de aanwezige leden waarin het aantal uren van het koersplan (20) en de hoogte van het bedrag (€10,- per uur) de triggers zijn. De voorzitter zegt dat de precieze hoogte of het precieze aantal uren niet het belangrijkste thema is. Wel de mindset en de inzet van eenieder. Hij verduidelijkt daarnaast dat wanneer vrijwilligerswerk onverhoopt niet wordt gedaan het moet worden uitbesteed. €10,- is in dat geval aan de lage kant. Zo is zijn overtuiging.  
Het koersplan heeft betrekking op de rijdende leden. **Wat spreken wij af?**

* 1. De aanwezige leden delen de noodzaak van een Koersplan. Zij vragen het bestuur het koersplan verder uit te werken en in te voeren. Deze uitwerking zal tevens inzicht verschaffen over het uiteindelijk definitief aantal uren dat een lid noodzakelijk wordt geacht zich beschikbaar te stellen. De uitwerking geeft eveneens inzicht in de definitieve hoogte van het bedrag dat zal moeten worden gehanteerd. De leden worden tijdens een ingelaste vergadering geïnformeerd over beide bedragen die het bestuur voornemens is in rekening te brengen wanneer een rijdend lid onvoldoende bijdraagt aan de instandhouding van de vereniging. De vergadering wordt vervolgens in de gelegenheid gesteld zich daarover uit te spreken.
  2. Het bestuur vindt een brede steun van de leden voor deze afspraken noodzakelijk. Het bestuur zal alle leden dit verslag middels de mail voorleggen en hen vragen binnen twee weken na ontvangst schriftelijk te reageren wanneer zij onverhoopt niet instemmen met dit besluit.  
     Het bestuur neemt kennis van de reacties en gaat wanneer er een duidelijke meerderheid bestaat over tot uitwerking en implementatie van het plan.

**8 Voorstel reserveringssysteem, eventueel whatsappgroep voor communicatie**

* Whatsapp Groep
  + Nieuwsbrief en informatie direct aan alle leden
  + Overzicht wanneer iets plaatsvindt ook voor vrijwilligers uren
  + Beter communicatie van bestuur naar de leden
  + Verzendlijst via Whatsapp (Broadcasts)
    - andere communicatie kanalen
      * Facebook
      * Mail (officieel)
      * Website (updaten)
      * Als je geen mailadres hebt kun je contact met het bestuur opnemen dat je wel de informaties krijgt
* Reserveringssysteem
  + Probleem dat het mobiele telefoonnummer moet worden verstrekt
  + Kunt slechts 7 dagen van tevoren reserveren
  + Evaluatie naar een periode
  + Alleen in de winterseizoen
  + Annuleren is lastig
  + Tijdslot van een uur te lang (beter 45 minuten)

**9 samenwerking in de regio**

* Contact met verenigingen in de buurt om samen te werken of evenementen te organiseren.

punt 4 alternatieve inkomsten voor de vereniging

Deze werkgroep gaat op zoek naar alternatieve inkomsten voor de vereniging. De sponsors moeten goed verzorgd worden. Wel zien wij dat het lastig is nieuwe sponsors te vinden en zijn er veel leden die het werven van sponsors niet leuk vinden. We kunnen daarbij denken aan wandeltochten paasralley’s die bij de vereniging starten, kerstmarkt etc.   
  
Opmerking uit de ALV: wij moeten ook blijven kijken naar mogelijkheden mét paarden.

**10 vacatures bestuur**

* **10.1 Aftredende bestuursleden**

Andre Keuper

Fardau ter Beek

Nicole Brus

Arjan Heijink

Lisanne Kruiniger

* **Nieuw Bestuursleden**

Emiel Tiemessen

Louis van Stiphout

**11. Wet bestuur en toezicht rechtpersonen**

* Moeten in de statuten opgenomen worden. Betreft betrouwbaarheid financiën en betrouwbaarheid besluitvormingsproces.

**12 Rondvraag**

* Nieuwsbrief regelmatig rondsturen voor beter communicatie niveau bestuurslid. Als ik twee keer in de week wil lessen, moet ik dan twee keer de lidmaatschap betalen?
* Ik heb een tweede Paard? Hoe werkt het met de contributie? (gezinskorting?)
* Konijnenholen op de springwei. Wie zorgt er voor dat ze weer dicht gemaakt worden?